

Mit sechs Leitsätzen für professionelle Führung an die ...

Stabilität durch Vertrauen

Vertrauensbildendes Führungsverhalten, Nachhaltigkeit, engagierte MA, Berechenbarkeit,

Positives Denken

Chancen sehen, Optionen/Möglichkeiten erkennen, Selbstmotivation, ...

Integration ins Gesamtbild

Beitrag zum Ganzen im Blick behalten, Allumfassend fürs Unternehmen denken (kein Silo), ganzheitlich, mein Anteil am Gesamten, ...

Talente nutzen und stärken

Stärken erkennen, stärken ausbauen, Zusammenarbeit organisieren, Team organisieren, Möglichkeiten ausschöpfen, Empowerment, ...

Zentrales im Fokus

Konzentration auf Weniges, Bündelung der Aufmerksamkeit, Essentielles und Wesentliches, Qualität statt Quantität, ...

Ergebnisorientierung

Resultate im Blick, Nutzen fürs Unternehmen, Zweck von Führung ist das Überleben des Unternehmens zu sichern, zentrale Frage: Wofür wirst Du bezahlt?